TRIANON-INVEST SAS

VERSAILLES - France | Activités de bureaux principaux

Taille de l'entreprise : **XS** | Périmètre d'évaluation : **Entité**

Score global
↗ **84**/100

Percentile
96th

GOLD | Top 5%
ecovadis
Sustainability Rating
OCT 2026

Fiche d'évaluation

Date de publication : 26 oct. 2026 **Valable jusqu'au :** 26 oct. 2027

Score global

Percentile
96th

↗ **84**/100

Environnement

Impact sur le score ●○○○

→ **72**/100

Social et Droits Humains

Impact sur le score ●●●○

↗ **88**/100

Éthique

Impact sur le score ●○○○

↗ **86**/100

Achats Responsables

--

N/A

Environnement

Impact sur le score ●○○○

● → **72**/100

Environnement | Politiques

Impact sur le score ●●●●

● → **50**/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

- Politique environnementale sur les déchets
- Politique environnementale sur la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre
- Politique standard sur les questions environnementales

Points d'amélioration

- Priorité faible — Absence de preuve d'un mécanisme de révision et de modification de la politique environnementale
- Priorité faible — Absence de preuve de l'existence d'un objectif quantitatif fixé concernant la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre
- Priorité faible — Absence de preuve de l'existence d'un objectif quantitatif fixé concernant les déchets

Environnement | Mesures

Impact sur le score ●●●●

● → **75**/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

© 2026 EcoVadis SAS

- Programme de sensibilisation/formation des employés sur les économies d'énergie
- Tri interne et élimination des déchets en fonction des flux de déchets
- Mesures visant à réduire la consommation de papier
- Amélioration de l'efficacité énergétique par la modernisation de la technologie ou de l'équipement
- Réduction des émissions de carbone dans le domaine du transport
- Actions ou formations pour sensibiliser les employés à la réduction et au tri des déchets
- Achat et/ou génération d'énergie renouvelable

Environnement | Certifications

Impact sur le score ●●●○

→ 0/100

Les certifications confirment votre conformité aux normes internationales (par exemple, ISO 14001, ISO 45001, ISO 37001, SA8000 ou Chaîne de Contrôle FSC). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Points d'amélioration

Priorité moyenne — Absence de preuve de la certification ISO 14001/EMAS

Environnement | Reporting

Impact sur le score ●●●○

→ 50/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

- Reporting standard sur les problématiques environnementales
- Reporting de la consommation totale d'énergie
- Reporting environnemental sur la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre

Points d'amélioration

Priorité moyenne — Absence de preuve de reporting sur les déchets

Environnement | Veille 360°

Impact sur le score ●●●●

→ 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

© 2026 EcoVadis SAS

No records found for this company on Compliance Database

02 oct. 2026

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du oct. 2026 au oct. 2031

Social et Droits Humains

Impact sur le score ●●●○

● ↗ **88**/100

Social et Droits Humains | Politiques

Impact sur le score ●●●●

● ↗ **100**/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

- Politique sociale et de droits humains relative à la gestion de carrière et à la formation
- Politique sociale et de droits humains relative à la santé et à la sécurité des employés
- Mécanisme de révision et de modification de la politique sociale et des droits humains en place
- Objectifs quantitatifs fixés concernant les conditions de travail
- Politiques exceptionnelles sur les principaux enjeux liés aux questions sociales et de droits humains
- Objectifs quantitatifs fixés concernant la prévention de la discrimination et du harcèlement
- Politique sociale et de droits humains relative à la prévention de la discrimination et du harcèlement
- Politique sociale et de droits humains relative aux conditions de travail

Points d'amélioration

Priorité faible	Absence de preuve de l'existence d'un objectif quantitatif fixé concernant la santé et la sécurité des employés
Priorité faible	Absence de preuve de l'existence d'un objectif quantitatif fixé concernant la gestion de carrière et la formation

Social et Droits Humains | Mesures

Impact sur le score ●●●●

● → **75**/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

- Examen de santé régulier des employés
- Autres actions pour gérer les questions liées au social et aux droits humains
- Formation visant à développer les compétences
- Évaluation des risques en matière de santé et de sécurité des employés
- Plan d'action d'urgence en matière de santé et de sécurité des employés
- Évaluation régulière de la performance individuelle
- Organisation flexible du travail (ex. travail à distance, horaires flexibles)
- Couverture des salariés en soins de santé
- Programmes familiaux mis en œuvre (p. ex. congé parental ou de proche aidant, allocations ou services de garde d'enfant)

Points d'amélioration

Priorité élevée	Absence de preuve de l'existence d'actions concernant la discrimination et le harcèlement
Priorité faible	Absence de preuve de rémunération des heures de travail supplémentaires ou atypiques
Priorité faible	Absence de preuve de formation des employés sur la discrimination et le harcèlement
Priorité faible	Absence de preuve de formation des employés sur les risques pour la santé et la sécurité ainsi que sur les bonnes pratiques de travail

Social et Droits Humains | Certifications

Impact sur le score ●●●○

● → 0/100

Les certifications confirment votre conformité aux normes internationales (par exemple, ISO 14001, ISO 45001, ISO 37001, SA8000 ou Chaîne de Contrôle FSC). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Points d'amélioration

Priorité faible	Absence de preuve de la certification ISO 45001

Social et Droits Humains | Reporting

Impact sur le score ●●●○

● ↗ 75/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

- Reporting sur le social et les droits humains relatif à la santé et à la sécurité des employés
- Reporting sur le social et les droits humains concernant la discrimination et le harcèlement
- Reporting exhaustif sur les problématiques sociales et liées aux droits humains
- Reporting sur le social et les droits humains relatif à la gestion des carrières et à la formation

Points d'amélioration

Priorité moyenne	Absence de preuve de reporting sur les conditions de travail

© 2026 EcoVadis SAS

Social et Droits Humains | Veille 360°

Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (2)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

Accords d'entreprise chez Abl Emballages - Trianon-invest

www.droits-salaries.com | 02 févr. 2022

Les négociations entre la direction de Abl Emballages - Trianon-invest et les instances représentatives du personnel ont abouti sur les accords et avenants suivants. Les résultats des négociations avec les partenaires sociaux chez Abl Emballages - Trianon-invest précisent les droits, avantages et obligations de l'employeur et des salariés.

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

Neutre

valide du févr. 2022 au mars 2027

No records found for this company on Compliance Database

02 oct. 2026

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du oct. 2026 au oct. 2031

Éthique

Impact sur le score ●○○○

● ↗ 86/100

Éthique | Politiques

Impact sur le score ●●●●

● ↗ 100/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

- Sanctions discplinaires en cas de violation des politiques
- Politique sur la corruption
- Exemples détaillés disponibles concernant les enjeux d’éthique
- Politique en matière de sécurité de l'information
- Signature de la politique d’éthique par les employés
- Politique exceptionnelle sur les enjeux d'éthique
- Mécanisme de révision et de modification de la politique d’éthique en place

Points d’amélioration

Priorité faible	Absence de preuve de l’existence d’un objectif quantitatif fixé concernant l’éthique

Éthique | Mesures

Impact sur le score ●●●●

→ 75/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

- Mesures visant à protéger les données des consommateurs/clients d'un accès ou d'une divulgation non autorisée
- Procédure d'approbation spécifique pour les transactions sensibles (p. ex. cadeaux d'affaires, invitations)
- Formation de sensibilisation pour prévenir les atteintes à la sécurité de l'information

Éthique | Certifications

Impact sur le score ●●●○

→ 0/100

Les certifications confirment votre conformité aux normes internationales (par exemple, ISO 14001, ISO 45001, ISO 37001, SA8000 ou Chaîne de Contrôle FSC). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Points d’amélioration

Priorité moyenne	Absence de preuve de la certification ISO 37001
Priorité moyenne	Absence de preuve de la certification ISO 27001

Éthique | Veille 360°

Impact sur le score ●●●●

→ 75/100

L’indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l’analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d’obtenir une vue d’ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d’amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

© 2026 EcoVadis SAS

No records found for this company on Compliance Database

02 oct. 2026

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du oct. 2026 au oct. 2031

Les clauses de non-responsabilité ci-dessous s'appliquent à vous si vous n'avez pas de relation contractuelle avec EcoVadis :

1. Cette Fiche d'évaluation dispose d'une validité de douze (12) mois à compter de sa date d'émission. La notation et cette Fiche d'évaluation ont été préparées sur la base des informations fournies par l'entreprise évaluée et conformément aux bonnes pratiques du secteur et à la méthodologie EcoVadis, qui peut différer de celle utilisée par d'autres entreprises effectuant des évaluations similaires. EcoVadis décline toute responsabilité quant aux actions et/ou décisions prises par un tiers, y compris toute décision d'investissement, sur la base des évaluations et/ou de la présente Fiche d'évaluation.
2. Cette Fiche d'évaluation repose sur des informations communiquées et des news mises à la disposition d'EcoVadis au moment de l'évaluation. Si des informations ou des circonstances changent sensiblement au cours de la période de validité de la Fiche d'Évaluation, EcoVadis se réserve le droit de retirer temporairement la Fiche d'Évaluation, afin de réévaluer et d'octroyer éventuellement une Fiche d'évaluation révisée.
3. La présente Fiche d'évaluation est la propriété intellectuelle d'EcoVadis et ne doit pas : (i) faire l'objet d'une copie, d'une modification, d'une traduction, d'une publication ou d'une reproduction ni (ii) être utilisée dans le cadre de ou en lien avec une quelconque autre évaluation RSE/ESG, sauf convention contraire dans un accord écrit signé avec EcoVadis.
4. La présente Fiche d'évaluation contient des informations EcoVadis confidentielles. Sauf convention contraire dans un accord écrit signé avec EcoVadis, cette Fiche d'évaluation et la notation ne doivent pas être utilisées par un tiers dans le cadre de ou en lien avec une quelconque activité génératrice de revenus ni être partagées avec d'autres individus ou entités ; elles ne peuvent être utilisées que pour les besoins internes d'un tiers.
5. Seule la Fiche d'évaluation d'une entreprise évaluée disposant d'un abonnement Select peut être utilisée à des fins ESG (prêts « verts » et produits similaires proposés par toute institution financière en dehors de la solution EcoVadis).
6. La notation et cette Fiche d'évaluation ont été préparées sur la base des informations fournies par l'entreprise évaluée et conformément aux bonnes pratiques du secteur et à la méthodologie EcoVadis, qui peut différer de celle utilisée par d'autres entreprises effectuant des évaluations similaires. EcoVadis décline toute responsabilité quant aux actions et/ou décisions prises par un tiers, y compris toute décision d'investissement, sur la base des évaluations et/ou de la présente Fiche d'évaluation.

;

© 2026 EcoVadis SAS